

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МДОУ
«Детский сад Улыбка
Сонковского муниципального
округа Тверской области»
И.Н.Назаренко



Антикоррупционная пропаганда и воспитание являются важными элементами профилактики коррупции в любом учреждении, включая муниципальные дошкольные образовательные учреждения (МДОУ). Они направлены на формирование у сотрудников и воспитанников негативного отношения к коррупции, а также на создание условий, препятствующих совершению коррупционных правонарушений. Рассмотрим основные правила, которые могут применяться в данном контексте.

1. Цели антикоррупционной пропаганды и воспитания

Цели:

- Повышение уровня правовой грамотности сотрудников и детей относительно антикоррупционного законодательства.
- Формирование отрицательного отношения к коррупции как к социальному злу.
- Развитие навыков самостоятельного определения и оценки ситуации, связанной с возможными коррупционными действиями.
- Воспитание чувства гражданской ответственности и активного участия в борьбе с коррупцией.

2. Методы и подходы

2.1 Образование и просвещение

- Организация занятий и курсов для сотрудников МДОУ по изучению основ антикоррупционного законодательства.
- Проведение тематических уроков и бесед с детьми, адаптированных к возрасту, где рассказываются истории и случаи из жизни, демонстрирующие негативные последствия коррупции.
- Введение специальных модулей в учебные планы, посвященных вопросам морали, чести и достоинства, которые способствуют развитию нравственных качеств личности.

2.2 Культурные и творческие мероприятия

- Организация конкурсов рисунков, сочинений, стенгазет и плакатов на тему "Мы против коррупции".
- Проведение театрализованных представлений, мини-спектаклей, где дети и взрослые вместе разыгрывают сценки, иллюстрирующие опасности коррупции.
- Совместные проекты с культурными учреждениями города, направленные на популяризацию идей честности и справедливости.

2.3 Практическое участие

- Привлечение сотрудников и учащихся к разработке локальных нормативных документов, регламентирующих порядок поведения в случае обнаружения признаков коррупции.
- Организация "горячей линии" или "ящика доверия", куда сотрудники и родители могут направлять жалобы и предложения по улучшению работы учреждения.
- Подготовка и реализация антикоррупционных проектов, направленных на улучшение взаимодействия с внешним миром (например, программы "Открытый бюджет").

3. Формы реализации

3.1 Внутренние мероприятия

- Собрания коллектива, на которых обсуждаются результаты антикоррупционных мероприятий и пути улучшения ситуации.
- Работа с коллективом по созданию комфортной рабочей атмосферы, свободной от давления и принуждения.
- Регулярный обмен опытом и идеями по предупреждению коррупционных рисков внутри коллектива.

3.2 Внешняя активность

- Взаимодействие с родительскими советами и ассоциациями для разработки единых подходов к решению проблем коррупции.
- Информирование общественности через публикации в местных средствах массовой информации и на сайте учреждения.
- Участие в городских и региональных конкурсах и фестивалях, посвящённых проблемам противодействия коррупции.

4. Контроль и оценка эффективности

4.1 Мониторинг

- Сбор и анализ статистической информации о количестве и характере жалоб, поступающих от сотрудников и родителей.
- Оценка уровня удовлетворённости коллективом результатами проведённой работы.

4.2 Обратная связь

- Постоянное отслеживание мнений и предложений сотрудников и родителей через анкетирования и опросы.
- Рассмотрение рекомендаций и пожеланий, полученных от участников образовательного процесса.

Заключение

Антикоррупционная пропаганда и воспитание — это непрерывный процесс, требующий комплексного подхода и активной позиции всего коллектива МДОУ. Реализация предложенных правил позволит существенно снизить риски возникновения коррупционных проявлений, а также сформировать устойчивое негативное отношение к подобным правонарушениям.